

Информация о ситуации на рынке труда города Курска по состоянию на 01.08.2026

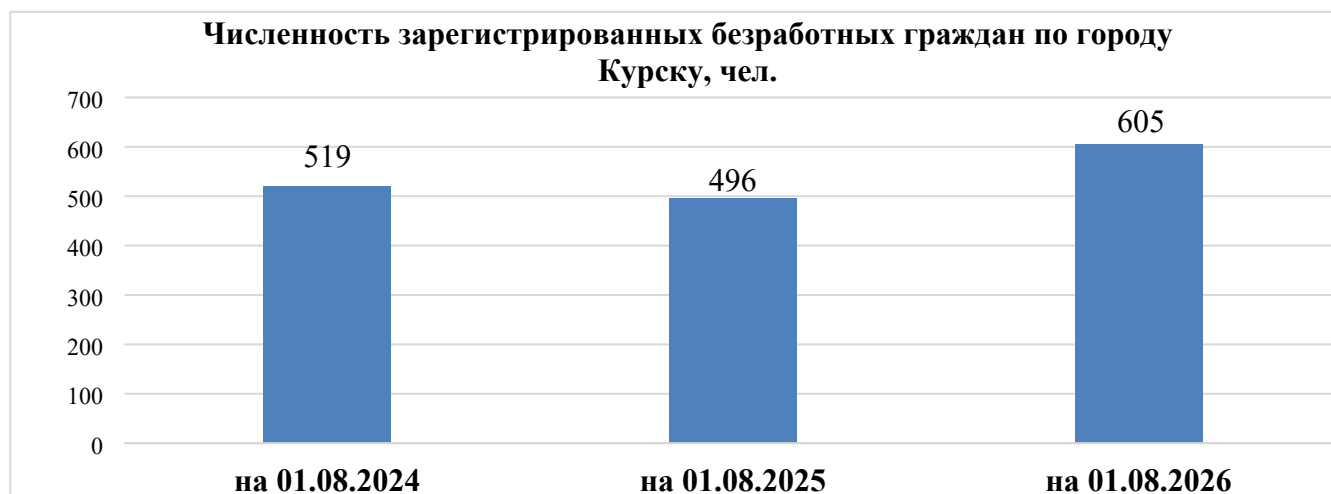
В январе-июле 2026 года 64 работодателями города Курска высвобождены 419 чел. Данный показатель увеличился по сравнению: с январем-июнем 2026 года на 5,3% (398 чел. в 56 организациях), с аналогичным периодом 2025 года в 3,3 раза (128 чел. в 53 организациях), в связи с реструктуризацией, экономическими и технологическими изменениями на предприятиях, в учреждениях и организациях города.

Таблица 1

Наименование показателя	Период (январь-июль)			Темпы роста (снижения), (%)	
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2026 г. к 2024 г.	2026 г. к 2025 г.
Численность работников, высвобожденных в организациях города Курска, чел.	191	128	419	в 2,2 р.	в 3,3 р.

По информации работодателей, предоставивших в центр занятости сведения о неполной занятости, в июле 2026 года находились в простое 161 чел.: МБОУ «Детский сад комбинированного вида № 17» - 15 чел. (до 31.07.2026); ОКУСО «Курский центр социальной помощи семье и детям «Возрождение» - 7 чел. (до 31.07.2026); ГУПКО «Курскэлектротранс» - 15 чел. (до 31.07.2026); ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж» - 5 чел. (до 31.07.2026); МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 128» - 64 чел. (до 01.12.2026); МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному речевому развитию детей № 40» - 24 чел. (до 31.07.2026); МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 127» - 25 чел. (до 31.07.2026); ООО «Связь.ОН» - 3 чел. (до 18.09.2026); УФПС Курской области - 3 чел. (до 30.09.2026).

Диаграмма 1

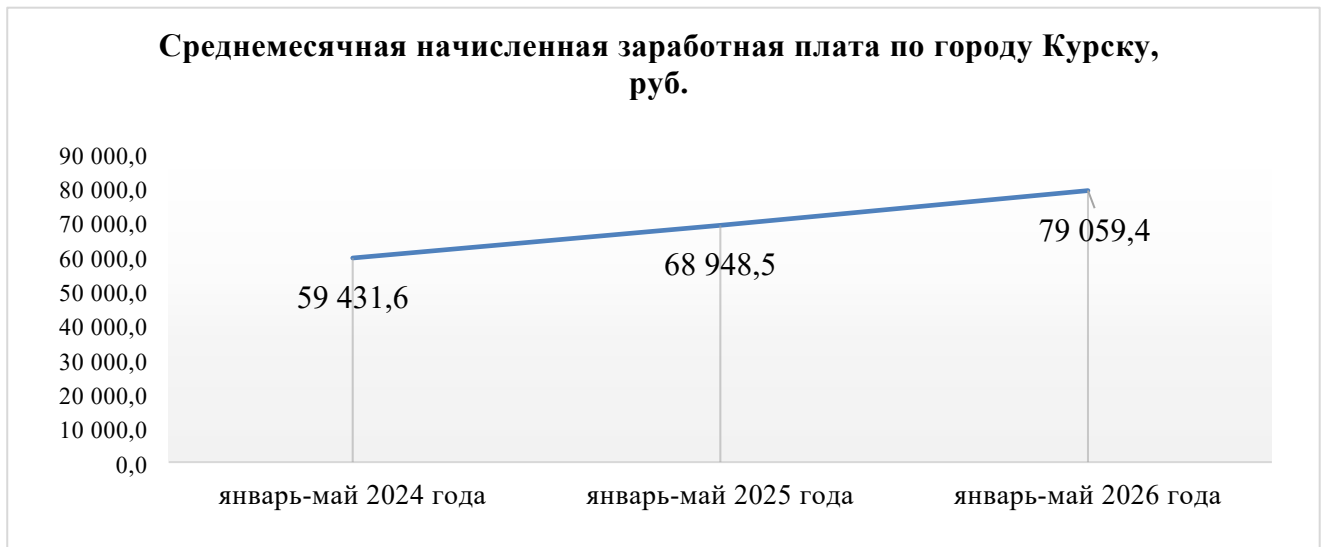


Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.08.2026 (605 чел.) увеличилась на 22,0% по сравнению с аналогичным периодом 2025 года (496 чел.).

Уровень зарегистрированной безработицы в июле 2026 года не изменился по сравнению с аналогичным периодом 2025 года и составил 0,2% (июль 2025 года - 0,2%).

Коэффициент напряженности на рынке труда в июле 2026 года составил 0,1, что говорит о преимуществе соискателя при выборе работы.

Диаграмма 2



Согласно статистическим данным, среднемесячная начисленная заработная плата одного работника по крупным и средним организациям в январе-мае 2026 года составила 79059,4 руб. и возросла на 14,2% по сравнению с соответствующим периодом 2025 года.

Наиболее высокий рост заработной платы отмечается по следующим видам экономической деятельности (к январю-маю 2025 года):

«Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» - на 45,3%;

«Строительство» - на 44,9%;

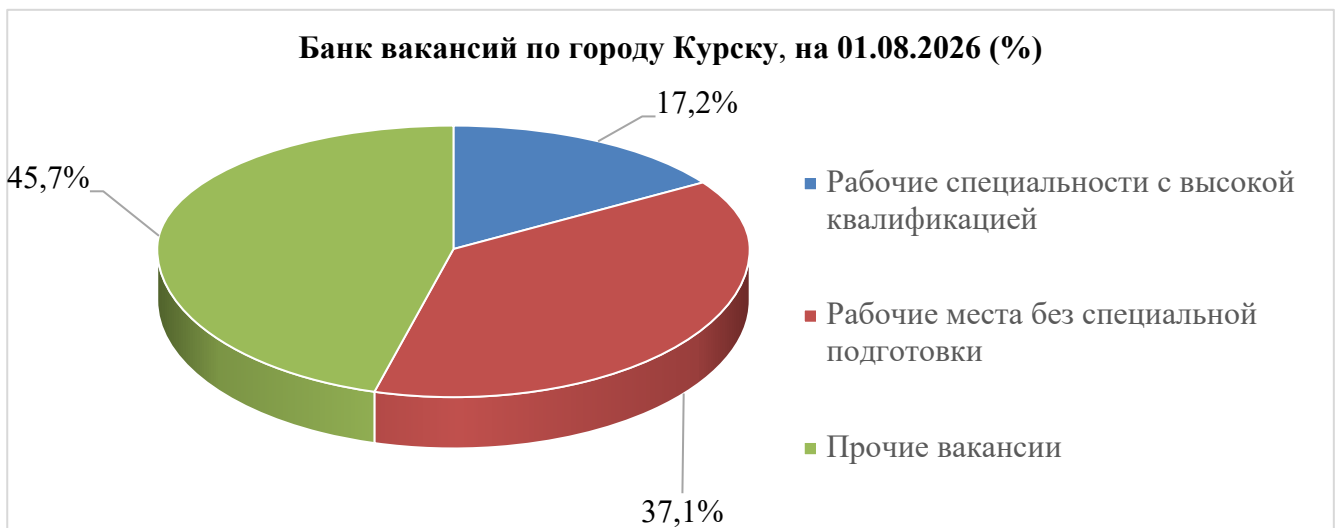
«Деятельность финансовая и страховая» - на 40,2%;

«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» - на 24,0%.

По информации Центра занятости, по состоянию на 01.08.2026 банк вакансий содержал 4886 вакансий от 253 организаций города, что на 29,3% больше соответствующего периода 2025 года (3780 вакансий от 221 организации).

Наибольшее количество вакансий заявлено в отраслях: обрабатывающие производства (28,1%), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (27,2%), торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (14,0%), государственное управление и обеспечение военной безопасности (6,5%).

Наиболее востребованными вакансиями являются: техники по наладке и испытаниям, водители, слесари, сотрудники полиции, инженеры, медицинские работники, а также работники без специальной подготовки: грузчики, продавцы и операторы по различным отраслям.



В банке вакансий на рабочие профессии с высокой квалификацией приходится 17,2%; на рабочие места без специальной подготовки – 37,1%; прочие вакансии (по специальностям: врачи, бухгалтеры, менеджеры, продавцы, специалисты и др.) составляют 45,7%. Продолжительность вакансий на рынке труда составляет 1 месяц.

За январь-июль 2026 года за содействием в поиске работы в Центр занятости обратились 1586 чел., из них трудоустроено - 421 чел. (26,5%). За аналогичный период 2025 года - 1838 чел., из них трудоустроено - 1125 чел. (61,2%).

В целях содействия трудоустройству за истекший период 2026 года организовано 80 ярмарок вакансий общего профиля (за аналогичный период 2025 года проведено 33 ярмарки вакансий).

МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (далее - МБУ «ЦПМИ г. Курска», учреждение) оказывает содействие в трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 14 до 35 лет. В отчетный период по вопросу трудоустройства в учреждение поступило 168 обращений подростков и молодежи (первичных - 99, повторных - 69), что на 24,0% меньше, чем за январь-июль 2025 года (221 обращение, из них: первичных - 127, повторных - 94). Обратившимся в учреждение подросткам и молодежи выдано 119 направлений для трудоустройства на постоянную работу (совершеннолетним - 26).

Сотрудниками учреждения на постоянной основе проводится работа по обновлению банка вакансий для подростков и молодежи. Среднее количество еженедельных вакансий, предоставляемых работодателями в июле 2026 года, - 423 позиции, что на 2,2% больше, чем в июле 2025 года (414 вакансий).

Еженедельно сотрудниками учреждения проводится работа по актуализации перечня вакансий на официальном сайте учреждения (srmi46.ru) и электронной бирже труда.

Также, в рамках содействия занятости молодежи сотрудниками учреждения на постоянной основе проводится работа с подписчиками группы «Молодежные инициативы города Курска» в социальной сети «ВКонтакте» (в конце июля 2026 года аудитория группы составила 13,3 тыс. чел.). Осуществляется рассылка информации о вакансиях клиентам учреждения по электронной почте с целью минимизации времени поиска работы.

Специалисты МБУ «ЦПМИ г. Курска» проводят работу по регулированию молодежного рынка труда за счет реализации мероприятий, направленных на создание условий для привлечения максимального количества молодых людей к различным видам общественной деятельности и выполнению различных видов работ: участие в волонтерских проектах, досуговые мероприятия в городском креативном пространстве «Веранда». В июле 2026 года в рамках курса «ПРОработку» проведены:

- мастер-класс от Центра занятости «Как писать резюме» (15.07.2026);
- мероприятие от Центра занятости «Первая работы. Основные правила» (29.07.2026).

Информация о мастер-классах размещена в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Молодежные инициативы города Курска».

Досуговая программа пространства «Веранда» в январе - июле 2026 года состояла из 209 мероприятий (более 3,5 тыс. участников): профориентационные мероприятия, культурно-досуговые мероприятия, заседания молодежных объединений, творческие мастер-классы, образовательные площадки, мероприятия по поддержке молодежных инициатив, художественные выставки, фотосессии, воркшопы, коворкинг и др.

В летний период на постоянной основе проводятся следующие мероприятия: клуб настольных игр «ИгроГрад», проект «Нескучная школа», молодежный творческий час в пространстве «Веранда».