

Информация для работника

При приеме на работу с Вами не заключили трудовой договор в письменной форме? В Вашем трудовом договоре не указан размер оплаты труда? Вы получаете заработную плату «в конверте»? Не удивляйтесь если:

- при оформлении трудовой пенсии в отделении Пенсионного фонда Вы обнаружите на лицевом счете меньшую сумму накоплений, чем ожидали;
- вам откажут в получении ипотечного, денежного или товарного кредита;
- вам не оплатят больничный лист;
- вам откажут в получении имущественного налогового вычета.

Все это может с Вами произойти, в том случае, если заработная плата выплачивается «в конверте». С нее не удерживаются налоги, следовательно, реальный размер заработной платы не будет учитываться при исчислении пенсии. Официально выплачиваемая заработная плата также влияет на размер суммы возврата налога на доходы физических лиц в случае покупки квартиры, обучения ребенка и т.д. Если же работодатель не производит его вычет из Вашей заработной платы, то соответственно, Вы теряете право на имущественные вычеты. Исходя из средней заработной платы, указанной в трудовом договоре, рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам. Задумайтесь о своем завтрашнем дне. Не лишайте себя конституционных прав, социальных гарантий и налоговых льгот!

Что делать, если работодатель не выплачивает зарплату официально? Обратиться с письменным заявлением к работодателю с просьбой оформить с Вами трудовой договор в письменной форме, с указанием в нем реального размера заработной платы, внести данные о приеме на работу в трудовую книжку. Мы призываем Вас разобраться в ситуации и принять правильное решение в пользу легализации трудовых отношений и заработной платы!

Добросовестное и социально-ответственное ведение бизнеса - признак современного предприятия с прозрачными и понятными «правилами игры» в трудовой сфере, заботящегося о своем кадровом потенциале. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечные результаты работы предприятия. Социальная защищенность работников положительно влияет на мотивацию к труду, что увеличивает эффективность их трудового вклада и, соответственно, ведет к росту прибыли организации и конкурентоспособности на рынке. Повышается привлекательность компании, закрепляются квалифицированные кадры, растет спрос на рабочие места. Уменьшается вероятность возникновения индивидуальных трудовых споров, обращений в органы власти, суды.

В случае нарушения трудового законодательства, Вы можете обратиться на «горячую линию» Комитета по труду и занятости населения Курской области.

Официально оформленные трудовые отношения, достойный уровень легитимной заработной платы - залог получения высокой прибыли и Ваш вклад в развитие и процветание города!

Бизнес играет большую роль в экономических процессах. Предпринимательство занимает важное место в создании делового климата города. Однако до сих пор имеют место случаи, когда в сфере предпринимательства нарушаются трудовые права работников, не заключаются трудовые договора, заработная плата выплачивается «в конверте», не производятся выплаты в фонд социального страхования.

Список телефонов «доверия»:

- Администрация Железнодорожного округа города Курска - 26-10-70
- Администрация Сеймского округа города Курска - 37-14-56
- Администрация Центрального округа города Курска - 70-22-72

Уважаемые работодатели!

Напоминаем вам об ответственности за нарушение трудового и налогового законодательства. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель привлекается к ответственности в соответствии с действующим законодательством. За нарушение законодательства о налогах и сборах установлена налоговая, административная и уголовная ответственность.