



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРСКА
Курской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» февраля 2025 г.

№ 54

**О внесении изменений в постановление
Администрации города Курска от 27.03.2020 № 604**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях упорядочения и усовершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр социальных услуг города Курска», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Курска от 27.03.2020 № 604 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр социальных услуг города Курска» (в ред. от 12.03.2021 № 145, от 26.07.2023 № 426), следующие изменения:

1.1. в преамбуле слова «Уставом города Курска» заменить словами «Уставом муниципального образования «городской округ город Курск»»;

1.2. в пункте 5 слова «Пархоменко Н.А.» заменить словами «Котляров С.А.».

2. В Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр социальных услуг города Курска»:

раздел VII «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«7.1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя в кратности до 4, его заместителей в кратности до 3, главного бухгалтера в кратности до 2,8 к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год.

При расчете должностного оклада руководителя Учреждения учитывается среднемесячная заработная плата работников, занятых на должностях, предусмотренных в приложении 2 к настоящему Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения урегулирован в приложении 3 к настоящему Положению.

7.2. Штатное расписание Учреждения включает в себя все должности работников Учреждения и ежегодно утверждается руководителем по согласованию с учредителем.

Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.

7.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, получающих заработную плату за счет средств бюджета города Курска, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для осуществления следующих выплат (в расчете на год на одну штатную единицу):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу по повышающему коэффициенту – в размере 12,1 должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность руководителю Учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру – в размере 28,8 должностных окладов руководителя, его заместителя и главного бухгалтера;

3) ежемесячная премия по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения – в размере 12,0 должностного оклада;

4) ежемесячная премия по итогам работы за успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей – в размере 34,2 должностного оклада;

5) материальная помощь к отпуску – в размере 2 должностных окладов.

7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, получающих заработную плату за счет средств из областного бюджета в виде субвенции на осуществление государственных полномочий по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются в пределах доведенных средств следующие выплаты (в расчете на год на одну штатную единицу):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу по повышающему коэффициенту – в размере 15,8 должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность заместителю руководителя – в размере 28,8 должностного оклада заместителя руководителя;

3) ежемесячная премия по итогам работы за успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей – в размере 34,9 должностного оклада;

4) материальная помощь к отпуску – в размере 2 должностных окладов.

7.5. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, получающих заработную плату за счет средств из областного бюджета в виде субвенции на осуществление государственных полномочий по предоставлению компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг, компенсации расходов на уплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме отдельным категориям граждан, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются в пределах доведенных средств следующие выплаты (в расчете на год на одну штатную единицу):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу по повышающему коэффициенту – в размере 16,3 должностного оклада;

2) ежемесячная премия по итогам работы за успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей – в размере 37,0 должностного оклада;

3) материальная помощь к отпуску – в размере 2 должностных окладов.

7.6. Комитет социальной защиты населения города Курска как главный распорядитель средств бюджета города Курска, в ведении которого находится Учреждение, может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения»;

3. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр социальных услуг города Курска» профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

4. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр социальных услуг города Курска» «Перечень основного персонала МКУ «ЦСУ г. Курска»» изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

5. Комитету документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска (Калинина И.В.) обеспечить направление текста настоящего постановления в газету «Городские известия» и размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Курска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Управлению информации и печати Администрации города Курска (Бочарова Н.Е.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Городские известия».

7. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

И.о. главы Администрации
города Курска

Н. Цыбин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению
Администрации города Курска
от «07» февраля 2025 года
№ 54

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального казенного
учреждения «Центр социальных услуг
города Курска»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности специалистов и служащих
третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб. *	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
4-й квалификационный уровень	Ведущий специалист	5234,00	До 1,5 включительно
5-й квалификационный уровень	Главный специалист, главный специалист по охране труда, главный специалист (программист) Главный специалист (системный администратор)	5439,00	До 2,5 включительно
5-й квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела Заместитель главного бухгалтера	6042,00	До 2,2 включительно
5-й квалификационный уровень	Руководитель отделений по работе с населением	6042,00	До 2,2 включительно

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности специалистов и служащих
четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб. *	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	6647,00	До 2,3 включительно
4-й квалификационный уровень	Главный бухгалтер	7192,00	-
4-й квалификационный уровень	Заместитель директора	7192,00	-
4-й квалификационный уровень	Директор	12330,00	-

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб. *	Размер повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений Дворник	5234,00	До 0,4 включительно

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих,	Минимальный должностной	Размер повышающего
--------------------------------	---------------------------	--------------------------------	---------------------------

	отнесенные к квалификационным уровням	оклад, руб. *	коэффициента к окладу по занимаемой должности
1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля	5234,00	До 1,0 включительно

=====

* При увеличении (индексации) вышеуказанного размера должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению
Администрации города Курска
от «07» февраля 2025 года
№ 54

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципального казенного
учреждения «Центр социальных услуг
города Курска»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА МКУ «ЦСУ Г. КУРСКА»**

Начальник отдела:
компенсаций и субсидий,
автоматизированных систем управления
Заместитель начальника отдела компенсаций и субсидий
Руководитель отделений по работе с населением
Главный специалист:
отдела компенсаций и субсидий,
отдела автоматизированных систем управления,
отделений
Ведущий специалист отделения»